

# 令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 坂城町

令和8年6月16日公表

## I 職員の男女の給与の額の差異

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 87.8%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 91.0%                           |
| 全職員               | 69.2%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別 ※当町は6級まで

| 役職段階            | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-----------------|---------------------------------|
| 本庁課長補佐相当職（5・6級） | —                               |
| 本庁係長相当職（3・4級）   | 95.1%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 110.8%                          |
| 31～35年 | 97.6%                           |
| 26～30年 | 99.1%                           |
| 21～25年 | 94.3%                           |
| 16～20年 | —                               |
| 11～15年 | 85.7%                           |
| 6～10年  | 92.7%                           |
| 1～5年   | 91.8%                           |

### 【説明欄】

- ・ 1 「任期の定めのない常勤職員」の男女比が53：47であるのに対し、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の男女比は9：91と差が大きく、「全職員」における「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の占める割合が、男性では12%であるのに対し、女性では59%となっていることから「全職員」における男女の給与の差異が大きく見えている。
- ・ 2(1)役職段階別のうち、「本庁課長補佐相当職区分」は対象者が少なく特定の職員の給与が推測し得るため公表無し。
- ・ 2(2)勤続年数別のうち、「16～20年」には女性の職員がいないため割合無し。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

※管理的地位にある職員・・・国定義に基づき「課長級職員」

※町管理職職員・・・町における管理職手当支給対象職員

| 区分         | 令和8年4月 | 令和7年4月 | 令和6年4月 |
|------------|--------|--------|--------|
| 管理的地位にある職員 | 33.33% | 33.33% | 33.33% |
| 町管理職職員     | 38.46% | 28.00% | 28.00% |

【説明欄】

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

※当町は6級まで

| 区分              | 令和8年4月 | 令和7年4月 | 令和6年4月 |
|-----------------|--------|--------|--------|
| 本庁課長補佐相当職（5・6級） | 33.33% | 33.33% | —      |
| 本庁係長相当職（3・4級）   | 40.28% | 37.50% | 36.62% |
| 町課長級職員          | 33.33% | 33.33% | 33.33% |
| 町課長補佐級職員        | 42.86% | 23.08% | 23.08% |
| 町係長級職員          | 32.00% | 38.46% | 40.00% |

【説明欄】

IV 職員の女性割合

| 令和8年4月 | 令和7年4月 | 令和6年4月 |
|--------|--------|--------|
| 51.13% | 50.00% | 49.64% |

【説明欄】

V 女性職員の採用割合

| 区分        | 令和7年度  | 令和6年度  | 令和5年度  |
|-----------|--------|--------|--------|
| 女性職員の採用割合 | 62.50% | 57.14% | 57.14% |

【説明欄】

|  |
|--|
|  |
|--|

VI 勤続勤務年数の男女差

| 年度    | 男性     | 女性     | 男女差   |
|-------|--------|--------|-------|
| 令和7年度 | 16.66年 | 12.56年 | 4.10年 |
| 令和6年度 | 16.68年 | 12.48年 | 4.20年 |
| 令和5年度 | 18.57年 | 13.32年 | 5.25年 |

【説明欄】

|  |
|--|
|  |
|--|

## 1. 男女別の育児休業取得率

| 区分 | 令和 7 年度 | 令和 6 年度 | 令和 5 年度 |
|----|---------|---------|---------|
| 男性 | 66.67%  | 20.00%  | 66.67%  |
| 女性 | 100.00% | 100.00% | 100.00% |

| 区分 | 令和7年度 | 令和6年度   | 令和5年度   |
|----|-------|---------|---------|
| 男性 | —     | —       | —       |
| 女性 | —     | 100.00% | 100.00% |

| 区分            | 常勤職員   |         | 会計年度任用職員 |    |
|---------------|--------|---------|----------|----|
|               | 男性     | 女性      | 男性       | 女性 |
| 1 週間未満        | —      | —       | —        | —  |
| 1 週間以上 2 週間未満 | —      | —       | —        | —  |
| 2 週間以上 1 月以下  | —      | —       | —        | —  |
| 1 月超 3 月以下    | 50.00% | —       | —        | —  |
| 3 月超 6 月以下    | 50.00% | —       | —        | —  |
| 6 月超 9 月以下    | —      | —       | —        | —  |
| 9 月超 12 月以下   | —      | —       | —        | —  |
| 12 月超 24 月以下  | —      | —       | —        | —  |
| 24 月超         | —      | 100.00% | —        | —  |

|  |
|--|
|  |
|--|

## VIII 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を  
超えて命じられて勤務した時間

| 令和7年度     | 令和6年度     | 令和5年度     |
|-----------|-----------|-----------|
| 14.8 時間／月 | 12.7 時間／月 | 11.2 時間／月 |

### 【説明欄】

## IX 年次休暇等取得率

| 令和7年   | 令和6年   | 令和5年   |
|--------|--------|--------|
| 22.70% | 22.70% | 20.25% |

### 【説明欄】

- ・全職員の付与日数に対する、取得日数の割合

## X 男性の配偶者出産休暇等取得率

| 令和7年度   | 令和6年度  | 令和5年度  |
|---------|--------|--------|
| 100.00% | 60.00% | 33.33% |

### 【説明欄】

- ・閉庁日や閉庁時間帯の出産により、立会休暇を取得しない職員もいる。